

当社における健康経営の取り組みについて

九州東邦株式会社は、従業員一人ひとりの心身の健康を尊重し、いきいきと働ける職場環境づくりを推進しています。従業員とその家族の健康増進をサポートし、持続可能な企業成長を実現するため、健康経営の取り組みとして下記の課題・目標に対して取り組んでいます。

【健康経営に対する重点取り組み】

1. 従業員の健康状態に関する指標

健康診断及び二次健診の受診状況を把握し、未受診者の早期発見・受診勧奨につなげます

目標	2023 年 3 月	2024 年 3 月	2025 年 3 月
一次健診受診率 (100%)	99.5%	99.6%	99.4%
二次健診受診率 (80%)	—	58.5%	66.8%

ストレスチェックを実施し、高ストレス者の割合、休職者の状況などを把握し、その改善につなげます

目標	2023 年 3 月	2024 年 3 月	2025 年 3 月
ストレスチェック受検率	100%	99.4%	100%

2. 健康増進に関する施策の実施状況に関する指標

禁煙プログラムを実施し、喫煙率の改善につなげます

目標	2023 年 3 月	2024 年 3 月	2025 年 3 月
喫煙率 (全国平均 14.8%)	25.7%	17.1%	8.2%

3. 職場環境に関する指標

男性の育休取得を推進するための社内環境整備と取得しやすい雰囲気づくりに努めます

目標	2023 年 3 月	2024 年 3 月	2025 年 3 月
パパ育休取得率 (80%以上)	100%(5 名)	100%(10 名)	100%(6 名)

以上